



coie

UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

CONSEJO SOCIAL

VICERRECTORADO DE ALUMNOS

LICENCIATURA DE DERECHO

Los datos contenidos en este documento proceden del estudio de los perfiles profesionales realizado por el Centro de Orientación e Información de Empleo (COIE). Estos datos están disponibles en internet y en el propio Centro. Dicho estudio ha sido elaborado a partir de las solicitudes de empleo y de prácticas realizadas por las empresas.

Una vez analizadas las 622 ofertas de empleo y de prácticas recibidas en el COIE desde julio de 1999 hasta abril de 2002 de la titulación de Derecho, hemos obtenido los datos que nos permiten alcanzar las siguientes conclusiones.

En relación con el **perfil ocupacional**, se observa que “*administración*” es el área más representada tanto en las ofertas de empleo, donde alcanza un porcentaje del 31,16 %, como en las de prácticas con un 20,37 %.

El área “*comercial/marketing*” ocupa el segundo lugar en las ofertas de empleo con un porcentaje del 22,46 % de representación, mientras que en prácticas desciende hasta la sexta posición con un 6,38 %. Podemos destacar en este punto, que el 32,85 % de las ofertas de esta área en empleo se refieren a tareas puramente comerciales.

El área funcional de “*Departamento Legal*” ocupa el tercer lugar en las ofertas de empleo con una representación del 13,04 %, situándose en las ofertas de prácticas en segundo lugar con un porcentaje del 19,55 %.

Respecto al área “*tratamiento de la información*” cabe destacar el hecho de que en las ofertas de empleo aparece con un porcentaje de representación muy bajo, ocupando el penúltimo lugar con un 3,62 %, frente a las ofertas de prácticas donde sube hasta ocupar el tercer puesto con un porcentaje del 18,93 % de representación.

Podemos observar que existen bastantes diferencias en la representación de las áreas según el tipo de oferta al que pertenezcan (empleo o prácticas).

Por lo que respecta a las ofertas de empleo existen tres áreas que ocupan los primeros puestos con distintos porcentajes de representación: administración (31,16 %), comercial/marketing (22,46 %) y departamento legal (13,04 %). El resto de las áreas muestran un porcentaje de representación inferior al 8 %.

Con relación a las ofertas de prácticas podemos señalar que aparece un primer grupo formado por tres áreas funcionales con porcentajes de representación homogéneos: administración (20,37 %), departamento legal (19,55 %), tratamiento de la información (18,93 %); a este grupo le siguen en porcentajes las áreas de recursos humanos (15,64%) y financiera (13,79 %). Las restantes áreas muestran porcentajes por debajo del 6,50 %.

En cuanto al **perfil requerido** observamos que los requisitos que las empresas solicitan a los candidatos son mayores en las ofertas de empleo que en las de prácticas, cuando se trata de formación complementaria y experiencia.

Respecto a la **formación complementaria** cabe destacar que lo que más se valora son los conocimientos de **informática**, especialmente DB2, Excel y Word si se analiza la oferta en su conjunto. Si tomamos las ofertas de empleo y de prácticas por separado observamos que los más valorados en empleo son los programas Excel, Visual Basic, Office y Windows 95/98, mientras que en prácticas se solicita principalmente DB2, Word y Excel.

El **idioma** es solicitado por las empresas en un 20,13 % de las ofertas analizadas conjuntamente. Si tomamos los datos de las ofertas de empleo y de prácticas por separado comprobamos que las de empleo alcanzan un porcentaje del 29,20 % mientras que las de prácticas muestran una menor presencia con un porcentaje del 17,59 %. Esta diferencia puede ser debida a que las empresas requieren a los estudiantes, en general, requisitos complementarios en menor medida.

El inglés es el idioma más solicitado por las empresas tanto en el análisis conjunto de las ofertas de empleo y de prácticas (75,16 %) como en su análisis por separado, ofertas de empleo (73,08 %) y ofertas de prácticas (76,15 %), siendo solicitado como imprescindible en el 64,86 % de las ofertas de empleo y en el 51,69 % de las ofertas de prácticas, disminuyendo los porcentajes si se solicita como preferente hasta el 9,46 % en empleo y el 12,36 % en prácticas.

El francés se presenta como el segundo idioma más solicitado por las empresas, alcanzando un porcentaje del 23,08 % en las ofertas de empleo y del 15,60 % en las ofertas de prácticas.

Podemos destacar que en la titulación de Derecho el idioma inglés es menos solicitado por las empresas en comparación con otras titulaciones estudiadas, mientras que el idioma francés muestra una mayor presencia en esta titulación..

Los **cursos de especialización** más solicitados por las empresas, teniendo en cuenta las ofertas de empleo y prácticas conjuntamente, son los de recursos humanos y derecho, seguidos, con igual porcentaje de representación, por los cursos de comercio exterior, contabilidad y relaciones laborales. Podemos observar que las empresas solicitan formación complementaria en aquellas áreas para las que tradicionalmente se solicitan licenciados es Derecho.

La **experiencia profesional** es solicitada por las empresas en un 12,38 % de las ofertas. Se valora especialmente la experiencia en el área “comercial/marketing”, “atención al cliente” y “asesoría jurídica” muy relacionadas a su vez con dos de las áreas funcionales más destacadas en las ofertas de empleo ("*comercial/marketing*" y "*departamento legal*").

Comprobamos que las empresas valoran y requieren de los candidatos una serie de **habilidades y competencias** concretas no técnicas referidas especialmente a las actitudes, tanto personales como laborales, que el candidato muestra frente al trabajo, además de las aptitudes necesarias para el desarrollo del mismo. Las empresas solicitan de los titulados en Derecho entre otras competencias, capacidad de trabajo en equipo, ganas de trabajar, don de gentes, mientras que a los estudiantes se les pide más capacidad de aprendizaje, responsabilidad y entusiasmo. Además de las habilidades

mencionadas, en esta titulación se valora especialmente de los candidatos la "*vocación*" para el ejercicio de la profesión.

Analizando cualitativamente los datos relativos a *disponibilidad* de los candidatos a las ofertas de empleo y de prácticas, comprobamos que las empresas solicitan principalmente disponibilidad horaria; en las ofertas de empleo también se les solicita disponibilidad para viajar y cambiar de residencia.

La *edad* requerida a los candidatos en las ofertas de empleo es superior a la solicitada en las ofertas de prácticas, puesto que las primeras son personas que ya han finalizado sus estudios, mientras que las segundas están en los últimos años de carrera. Cabe destacar que en esta titulación la edad solicitada a los candidatos en las ofertas de empleo alcanza un límite superior de 31 años, siendo este dato superior en comparación a otras titulaciones estudiadas.

Respecto a las **condiciones laborales** para las ofertas de empleo, las empresas ofrecen habitualmente *contratos* temporales con posibilidades de renovación, con un *salario* medio de 2.266.878 pesetas (13.624,21 euros) bruto/año. El 94,66 % de las ofertas de prácticas son remuneradas, ofreciendo *becas* con una cuantía media de 45.268 pesetas (272,07 euros) bruto/mes. Es destacable el dato del altísimo porcentaje de empresas que ofrecen becas remuneradas dentro de esta titulación para la realización de prácticas.

Analizando los **datos de las empresas participantes** respecto al *tipo de empresas*, se observa que el 92,44 % de las mismas son privadas, tomando los datos de empleo y prácticas en su conjunto. Lo mismo sucede si analizamos los datos por separado, ya que en empleo las empresas privadas están representadas en un 91,11 % y en prácticas en un 92,81 %. Como puede comprobarse los porcentajes son muy similares en ambos tipos de ofertas.

En cuanto al *tamaño de las empresas* cabe señalar que las más representadas son las pequeñas empresas (de 1 a 50 empleados) destacando las ofertas de empleo con un porcentaje del 42,96 %, sobre las de prácticas con un 27,93 % y las ofertas de empleo y prácticas en su conjunto con un 31,28 %. En las ofertas de empleo el orden de representación es: empresas pequeñas, grandes y medianas; mientras que en las ofertas de prácticas aparecen pequeñas empresas, medianas y grandes.

Los *sectores productivos* más representados en el análisis conjunto de los datos son Servicios a Empresas (24,44 %) seguido de Banca y Seguros (21,70 %) y Consultoría, Asesoría y Auditoría (10,13 %). Del análisis de las ofertas de empleo y de prácticas por separado destacan los sectores de Banca y Seguros (24,44 %); Servicios a Empresas (20,01 %) y Consultoría, Asesoría y Auditoría (17,04 %) en las ofertas de empleo y Servicios a Empresas (25,67 %); Banca y Seguros (20,94 %) en las ofertas de prácticas.

Estos datos vienen a señalar que Servicios a Empresas y Banca y Seguros son los sectores de actividad con mayor presencia en ambos tipos de ofertas, quedando Consultoría, Asesoría y Auditoría en tercer lugar por tener una mayor representación en las ofertas de empleo.

Una vez concluido el estudio de los datos podemos señalar que existen algunas diferencias en el perfil profesional demandado por las empresas a los titulados para las

ofertas de empleo y a los estudiantes para las ofertas de prácticas en la titulación de Derecho, tanto en los complementos, especialmente en conocimientos informáticos, como en las áreas funcionales para las que se les solicita. Cuando la empresa busca candidatos para sus ofertas es algo más exigente con los titulados que con los estudiantes a la hora de exigir requisitos en esta titulación, especialmente en lo que se refiere a complementos formativos.

Por todo lo expuesto, cabe pensar que los estudiantes que han tenido una experiencia profesional previa a la búsqueda de empleo mejoran notablemente sus condiciones para acceder a puestos de trabajo una vez finalizada la carrera, ya que algunos requisitos que exige la empresa se adquieren con más facilidad en el entorno real de trabajo.

De todo ello, cabe destacar la importancia que tiene la realización de prácticas en empresas para mejorar las posibilidades de empleo de los titulados.

TITULACIÓN: DERECHO

REQUERIMIENTOS DE LAS EMPRESAS

➤ FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

✓ **Informática** (32,11 %)

× DB2 ⇒ 15,65 %

× Excel ⇒ 13,32 %

× Word ⇒ 13,32 %

× Otros ⇒ 57,71 %

✓ **Idiomas** (20,13 %)

× Inglés ⇒ 75,16 %

× Francés ⇒ 18,01 %

× Alemán ⇒ 2,48 %

× Otros ⇒ 4,35 %

✓ **Cursos de Especialización** (11,41 %)

× Recursos Humanos ⇒ 18,31 %

× Derecho ⇒ 12,68 %

× Comercio Exterior ⇒ 9,86 %

× Contabilidad ⇒ 9,86 %

× Otros ⇒ 39,43 %

➤ EXPERIENCIA

(12,38 %)

- * Comercial y Marketing ⇒ 23,38 %
- * Atención al Cliente ⇒ 18,18 %
- * Asesoría Jurídica ⇒ 16,88 %
- * Personal ⇒ 10,39 %
- * Recursos Humanos ⇒ 7,79 %
- * Otros ⇒ 23,38 %

➤ COMPETENCIAS Y OTROS REQUISITOS**✓ Habilidades y otras competencias**

- * Capacidad de organización
- * Dinamismo
- * Dotes comerciales
- * Capacidad de trabajo en equipo
- * Don de gentes
- * Buena presencia
- * Capacidad de planificación
- * Responsabilidad
- * Ambición personal
- * Capacidad de trabajo
- * Vocación
- * Capacidad de aprendizaje

✓ Disponibilidad

- * Para viajar y cambiar de residencia ⇒ 30,66 %

✓ Edad

- * Empleo: Intervalo ⇒ 23 - 31 años ⇒ 64,96 %
- * Prácticas: Intervalo ⇒ 20 - 25 años ⇒ 14,11 %

